

健康宣言

2019年10月

代表取締役社長 大西 浩太郎

宇都宮製作株式会社は、社員一人ひとりが心身ともに健康で生き活きと働けることが、会社の健康であると考え、

「健康管理」や「健康維持・増進」、「働きがいのある環境づくり」に企業全体で取り組んでまいります。

【主な施策例】

健康管理促進	定期健康診断	定期健康診断対象者の実施率 100%
	ワークライフバランス	① 年次有給休暇を取得しやすい半休制度の導入 ② 育児休暇後時短勤務制度 「お子様が小学校卒業する迄」と期間延長
健康維持・増進	運動機会の創出	① 立ちミーティングや階段昇降、ストレッチなど ムリなくできる簡単な運動を推奨 ② 部活動（ゴルフ部・つり部）の促進 ③ 業界団体主催イベントへの積極参加支援 (ミニハイキング・ソフトボール大会・ボーリング大会)
	受動喫煙対策	施設屋内全面禁煙
	ストレスチェック	産業医・医療機関と連携し 50 名未満事業所も実施
働きがいのある 環境づくり	感染症予防対策	① インフルエンザ予防接種の会社全額負担 ② 予防と拡散防止を目的とした衛生マスクの支給